



**муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
города Ростова-на-Дону «Детский сад № 75»**

**Публичный отчет председателя первичной профсоюзной организации**

---

Первичная профсоюзная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

В своей деятельности первичная профсоюзная организация МБДОУ № 75 руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", действующим Законодательством, нормативными и локальными актами.

Повышение мотивации профсоюзного членства - постоянная задача профкома МБДОУ № 75. В нашей профсоюзной работе основной целью является представительство и защита социально-трудовых прав и правовых интересов членов профсоюза. Сегодня гораздо важнее чувствовать себя защищенными, сохранить свое рабочее место, получать достойную заработную плату, иметь приемлемые условия труда.

**Основными задачами деятельности профсоюзной организации  
МБДОУ № 75 являются:**

- реализация уставных задач профсоюза по представительству и защите социально- трудовых прав и профессиональных интересов работников ДОУ;
- координация действий членов Профсоюза для достижения общих целей профсоюзной организации;
- профсоюзный контроль за соблюдением в ДОУ законодательства о труде и охране труда;
- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня работников;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых, Профсоюзом по реализации уставных целей и задач;
- организация приема в Профсоюз и учет членов Профсоюза, осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства;
- создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в

профсоюзную работу.

Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Нам важно, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними.

### **Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников МБДОУ № 75**

В отчетном периоде в МБДОУ насчитывался 31 работающий человек. Первичная профсоюзная организация ДОУ насчитывает 31 член профсоюза, что составляет 100 %.

Профкомом разработаны план работы на учебный год, годовая циклограмма работы первичной профсоюзной организации, план правовой работы.

В МБДОУ № 75 работают три комиссии:

- \*культурно-массовая
- \*спортивно-оздоровительная
- \*организационно- массовая.

Уполномоченный по охране труда – Мельникова О.А.

Председатель профкома – Гобелкова Е.В.

За отчетный период проведено 2 профсоюзных собрания, где рассмотрены следующие вопросы:

1. Повестка дня: «Здоровые и безопасные условия труда – каждому!»,  
«Утверждение плана работы на 2022-2023 уч. год».
2. Повестка дня: «Всемирный день действий «За достойный труд!»,  
«Тарификация на 2022-2023 учебный год».

На заседаниях профкома рассматривались вопросы:

- утверждение публичного отчёта председателя профкома о проделанной работе за 2022 год;
- Об итогах проведения профсоюзной проверки по теме: «Анализ проведения обучения уполномоченных профкомов, новым правилам по охране труда »;
- утверждение мотивированного мнения по проектам приказов о поощрении работников;
- о ходатайстве на награждение педагогов Почетной Грамотой Управления образования;
- о проведении и об итогах профсоюзной тематической проверки «Соблюдение работодателем трудового законодательства при определении



- учебной нагрузки педагогических работников образовательной организации»
- утверждение мотивированного мнения по вопросам принятия работодателем штатного расписания, тарификационного списка на учебный год, проекта приказов о распределении учебной нагрузки, об утверждении изменений в штатное расписание;
  - о согласовании графика отпусков работников ДООУ на 2023 год;
  - утверждение социального паспорта коллектива и годового статистического отчета;
  - о проведении новогоднего мероприятия для членов Профсоюза;
  - утверждение сметы по расходованию членских профсоюзных взносов на 2023 год;
  - заслушивание отчета о проделанной работе уполномоченного по ОТ.

В МБДОУ № 75 ведется журнал учета членов профсоюзной организации, для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая ежегодно проверяется и обновляется.

Профком осуществляет контроль над соблюдением законодательства о труде по вопросам приема и увольнения. Председателем и членами профсоюзного комитета проверялись трудовые книжки, а также личные дела работников детского сада, на своевременность оформления записей в них. График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составлялся работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета.

Своевременно по графику, составленному старшим воспитателем, педагоги ДООУ повысили свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки прошли аттестацию.

Основным документом, который представляет интересы и защищает права работников, является Коллективный договор. Коллективный договор на 2021/2024 годы был принят на профсоюзном собрании, зарегистрирован в администрации города Ростова-на-Дону. Профсоюз ведёт постоянный контроль о сроках действия коллективного договора, рекомендует вносить дополнения и изменения в соответствии с обновлением законодательных актов.

Охрана труда – одна из приоритетных задач в ДООУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Каждый год профсоюзный комитет и заведующий учреждением заключают Соглашение по охране труда, включающее в себя мероприятия по предупреждению несчастных случаев, заболеваний на производстве, общего улучшения условий труда, противопожарной безопасности. Соглашение на 2022 год выполнено полностью. Председатель профсоюзного комитета и уполномоченный по охране труда входят в состав комиссии по охране труда. Уполномоченный по охране труда О.А.Мельникова

ежегодно составляет план работы, в котором отражены наиболее важные вопросы контроля по охране труда в ДОУ:

\*безопасная эксплуатация зданий и сооружений ДОУ;

\*соблюдение техники безопасности при проведении Новогодних утренников;

\*обеспечение технического персонала спецодеждой, другое.

Для информирования членов Профсоюза кроме сайта детского сада профсоюзным комитетом используется группа «Бригантина -75» в Viber, а также профсоюзный уголок, где вывешиваются план работы ППО на год, соглашение по ОТ, график отпусков, объявления, поздравление. Члены коллектива знакомятся с текущей информацией о работе ПК, новыми положениями, документами.

Результатом работы профсоюзного комитета, стало то, что увеличилась численность ППО, три молодых педагога вступили в Профсоюз и организовали совет молодых педагогов.

Традиционным стало проведение в МБДОУ № 75 Недели охраны труда, Профсоюзной недели, Недели здоровья, мероприятий, посвящённых Дню дошкольного работника. Различные тематические мероприятия способствуют сплочению членов коллектива, повышению их активности, сознательного отношения к собственной безопасности, к своему здоровью.

Работа первичной организации была направлена, на закрепление тех результатов, которые уже достигнуты и совершенствование тех форм и методов работы, которые используются традиционно. Трудности, с которыми приходилось сталкиваться в ходе работы, требовали от председателя профсоюзной организации, членов профсоюзного комитета внедрение новых форм работы, отвечающих современным требованиям.

За 2022 год нарушений охраны труда не было выявлено.

В перспективе работы профсоюзного актива много разработанных социальных проектов, фестивалей и Акций.

Председатель ПК МБДОУ № 75

Е.В.Гобелкова